

CHANGE MANAGEMENT

KOMPAKT & VERDICHTET





Kennen Sie das? Allen ist klar, dass sich etwas ändern muss – ein „Weiter so“ ist keine Option.

Doch im Laufe des Veränderungsprozesses tauchen plötzlich massive Widerstände auf, oft aus unerwarteten Ecken und zu Themen, die nicht im Fokus stehen. Wie kann man das im Vorfeld verhindern?

Dieses Seminar bietet Antworten.



In diesem Seminar lernen Sie, die Dynamiken von Change-Prozessen zu verstehen. Sie erkennen frühzeitig, wann Mitarbeiter*innen in den Widerstand gehen, und erfahren, wie Konflikte im dynamischen Organisationsumfeld entstehen.

Mit diesem Wissen können Sie proaktiv handeln und Widerstände entschärfen, bevor sie zum Problem werden.



Zielgruppen:

Führungskräfte, die Veränderungen proaktiv vorantreiben wollen

Mitarbeiter*innen, die sich aktiv in Veränderungsprojekten engagieren möchten

Projektleiter*innen, die ein Veränderungsprojekt planen und aktiv begleiten



Inhalt:

- **Grundlagen und Phasen des Change Managements**
- **Wechselwirkungen und Rückkopplungen erkennen**
- **Diagnose der Unternehmenskultur**
- **Ursachen für Widerstand in Veränderungsprojekten**
- **Auswirkungen auf die Organisationsdynamik**
- **Konfliktdiagnose (Eskalationsstufen nach Glasl)**
- **Einfluss der eigenen Wahrnehmung auf die Bewertung**
- **Leadership-Modelle in Veränderungsprojekten**
- **Tools und praktische Werkzeuge zur Verankerung**
- **Kommunikation und Einbindung der Mitarbeiter*innen**
- **Praxisnahe Fallstudien**

Klingt das interessant?

**Weitere Informationen zu Inhalten und Aufbau des
Seminars gebe ich gerne in einem kostenlosen
Erstgespräch unter “Click Here” oder per Mail unter
info@koerner-beratung.de.**

